



# STUDENTPARLAMENTET

## NTNU i Ålesund

---

### Innkalling - Møte i Studentparlamentet ved NTNU Ålesund

---

Dato: 07.05.2024

Start: 17.00

Sted: B228, Ankeret, Campus Ålesund

Slutt: 20.00

---

Forfall meldes til [sp-nestleder@alesund.ntnu.no](mailto:sp-nestleder@alesund.ntnu.no).

1 **Forkortelser:**

- 2 NTNU – Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet
- 3 SPÅ – Studentparlamentet ved NTNU Ålesund
- 4 AU – Arbeidsutvalget (Arbeidsutvalget til Studentparlamentet ved NTNU Ålesund)
- 5 STi – Studenttinget i Trondheim
- 6 VU – Velferdsutvalget
- 7 VT – Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim
- 8 VK – Valgkomiteen
- 9 VA – Velferdsansvarlig

10 **Vedlegg:**

- 11 SAK 16.24 – VU mandat
- 12 SAK 17.24 – Vedtektsendringer
- 13 SAK 18.24 – VA stillingsbeskrivelse
- 14 SAK 19.24 – Valg av VA
- 15 SAK 20.24 – Valg av VU
- 16 SAK 21.24 – Valg av KK

---

**Postadresse**

Studentparlamentet  
NTNU i Ålesund  
Larsgårdsvegen 2  
6009 Ålesund

**Besøksadresse**

2. etasje, Sundebygget  
Larsgårdsvegen 2

**Org.nr**

NO 981 241 339

**E-post**

[alesund@studenttinget.no](mailto:alesund@studenttinget.no)

**Internett**

<https://spalesund.no>



# STUDENTPARLAMENTET

## NTNU i Ålesund

---

### 17 Agenda

18	1. Godkjenningse .....	3
19	1.1 VALG AV ORDSTYRER, BISITTER OG REFERENT .....	3
20	1.2 GODKJENNING AV REFERAT FRA FORRIGE MØTE .....	3
21	1.3 GODKJENNING AV INNKALLING .....	3
22	1.4 SAKER TIL EVENTUELT .....	3
23	1.5 GODKJENNING AV SAKSLISTE/DAGSORDEN .....	3
24	2. Orientering.....	3
25	2.1 ORIENTERINGER FRA AU .....	3
26	2.2 ORIENTERING FRA RÅD OG UTVALG.....	3
27	2.3 ORIENTERING FRA LEDELSEN .....	3
28	3. Saksliste.....	3
29	4. Eventuelle saker.....	3



# STUDENTPARLAMENTET

## NTNU i Ålesund

---

### 30 1. Godkjennelse

- 31 1.1 VALG AV ORDSTYRER, BISITTER OG REFERENT
- 32 1.2 GODKJENNING AV REFERAT FRA FORRIGE MØTE
- 33 1.3 GODKJENNING AV INNKALLING
- 34 1.4 SAKER TIL EVENTUELT
- 1.5 GODKJENNING AV SAKSLISTE/DAGSORDEN

### 35 2. Orientering

- 36 2.1 ORIENTERINGER FRA AU
- 37 2.2 ORIENTERING FRA RÅD OG UTVALG
- 2.3 ORIENTERING FRA LEDELSEN

### 38 3. Saksliste

- 39 4. 16/24 – VU mandat
- 40 17/24 – Vedtektsendringer
- 41 18/24 – VA stillingsbeskrivelse
- 42 19/24 – Valg av VA
- 43 20/24 – Valg av VU
- 44 21/24 – Valg av KK

### 45 5. Eventuelle saker

- 46 xx/24 – xx

**Møtedato:** 07.05.24.

**Saksbehandler:** Henrik Vorkinn

---

**SPÅ-sak 16/24**

**Velferdsansvarlig mandat**

---

### **Forkortelser**

AU – Arbeidsutvalget

VT – Velferdstinget

VT-AU – Velferdstingets arbeidsutvalg

VU – Velferdsutvalget

SPÅ – Studentparlamentet ved NTNU i Ålesund

### **Vedlegg**

Nytt forslag til mandat for velferdsansvarlig

Sakspapir fra velferdstinget

---

### **Bakgrunn for saken**

1 Det ble i perioden 22-23 sett at funksjonen av VU ikke hadde ønskelig resultat i noen av  
2 studiebyene, det ble derfor lagt ned arbeid for å se på muligheten til at SPÅ som valg  
3 organ for VU, får mer tilknytning til arbeidet til VU. Og at det blir satt mer søkelys på lokalt  
4 arbeid enn sentrale og overordnede arbeidet VT-AU har. I flere fora er det blitt  
5 diskutert hvordan en slik endring kan fungere best mulig. Stedlige leder for SPÅ og VU  
6 har også hatt mulighet til å sende inn forslag på nytt mandat. Nå er et nytt forslag til  
7 mandat laget av VT. Her legges det mer opp til at SPÅ styrer mer av velferden lokalt  
8 gjennom en velferdsansvarlig i AU til SPÅ.

9 Mandatet fra VT er ikke gjeldende før SPÅ vedtar det nye mandatet.

### **Saksbehandlers vurdering**

10 Å se på muligheten for en velferdsansvarlig stilling i AU har vært lenge diskutert og  
11 tidligere i SPÅ. Nå er et nytt mandat laget, som vil kunne gi denne muligheten.  
12 Stillingsinstruksen til velferdsansvarlig bør inkludere god kontakt med VT og beholde  
13 sammensetningen av VU på 3 personer. En sammensetning av et AU på 6 personer vil  
14 ikke gjøre store endringer negativt, men heller gi en større bredde i kunnskap og  
15 fordelingsevne av møter og tettere oppfølging av hverandre i samarbeidet mellom  
16 utdanning og velferd. For velferdsansvarlig vil arbeidsmengden også mulig reduseres, og  
17 det vil være større rom for tettere kontakt med nærmeste leder.  
18 Saksbehandler mener SPÅ bør kunne vedta motstridende politikk fra det Velferdstinget  
19 har, slik som SPÅ kan med Studenttinget NTNU sin politikk. Etersom Ålesund vet aller  
20 best hva som fungerer for Ålesund. Derfor innstiller arbeidsutvalget på at mandatet ikke  
21 vedtas.  
22

### **Innstilling**

23 SPÅ stemmer ned nytt mandat for velferdsansvarlig slik at saken ikke vedtas.  
24



1 **Møtedato: 16.04.2024**

2 **Saksbehandler: Kamilla Elene Samuelsen**

3

4

5 **VT-sak 17/24: Mandat for Velferdsutvalgene i Gjøvik og Ålesund**

6

7

8 **Definisjoner/forkortelser:**

9 VT: Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim

10 Sit: Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim

11 VT-AU: Velferdstingets arbeidsutvalg

12 VU: Velferdsutvalgene i Gjøvik og Ålesund

13 VU-G: Velferdsutvalget i Gjøvik

14 VU-Å: Velferdsutvalget i Ålesund

15 STi: Studenttinget ved NTNU

16 SP: Studentparlamentene ved NTNU i Gjøvik og Ålesund

17 SP-G: Studentparlamentet ved NTNU i Gjøvik

18 SP-Å: Studentparlamentet ved NTNU i Ålesund

19 SP-AU: Studentparlamentets arbeidsutvalg

20 VA: Velferdsansvarlig

21

22 **Vedlegg:**

23 Vedlegg 1: Mandat Velferdsutvalg (vedtatt 10. Mai 2022). Mandatet som er vedlagt

24 er for Gjøvik, mandatet for Velferdsutvalget i Ålesund er tilsvarende.

25 Vedlegg 2: Forslag Mandat for Velferdsansvarlig i Gjøvik

26 Vedlegg 3: Forslag Mandat for Velferdsansvarlig i Ålesund

27

28 **Hensikt med saken:**

29 Vedta mandat for Velferdsansvarlig i Gjøvik og Ålesund.

30

31 Adopt mandate for Welfare Officer in Gjøvik and Ålesund.

32

33 **Bakgrunn for saken:**

34 I 2016 slo NTNU seg sammen med høyskolene i Ålesund, Gjøvik og Sør-Trøndelag.

35 I forbindelse med denne fusjoneringen, og tilførselen av Gjøvik og Ålesund som

36 studiebyer, etablerte man velferdsutvalg. Hensikten med opprettelsen var å ha VT til

37 stede lokalt, og sikre ivaretagelse av studentene i Gjøvik og Ålesund opp mot VT og

38 Sit. Tiltaket har derimot fungert dårlig historisk, hvor det har vært svært

39 personavhengig hvor godt ordningen har fungert.

40

41 AU 22/23 la ned et stort arbeid i å begynne en prosess, for å se på dagens ordning

42 og evaluere hva som fungerer og ikke fungerer. Da ble det evaluert hvordan man

43 bedre kunne arbeide med dagens ordning.

44



45 Fokuset fra AU 23/24 har vært å definere hvilke oppgaver stedlige ledere og VU skal  
46 ha lokalt, og skape mer kontinuitet. VU kan i dag bestå av leder, nestleder og 1-4  
47 representanter. Stillingen som leder er 25% honorert gjennom VT. I både VU-G og  
48 VU-Å har man i løpet av 23/24 rekruttert 1-3 medlemmer til VU utenom leder.  
49 Arbeidsbelastningen har generelt vært svært stor på stedlige ledere, spesielt i  
50 perioder hvor man har slitt med rekruttering av medlemmer til VU.

51  
52 Oppgavene som er felles for VU i dag er foreningsoppfølging og deltakelse i møter  
53 med Sit lokalt, SP, NTNU og andre relevante parter. Hvordan dette lokalt løses er litt  
54 ulikt, hvor man i VU-Å har foreningene organisert i ulike forumer og i VU-G har ett  
55 felles foreningsmøte. Det er i tillegg en forventning om at stedlig leder deltar på AU-  
56 møter, VT-møter og VT-seminarer. I VU-G er man også invitert med i kommunens  
57 studentråd og inn i StudyGjøvik-forumet. Erfaringen tilsier at mengden arbeid  
58 overstiger 25%, og oppleves som belastende, i og med at mye av arbeidet er bundet  
59 til vanlig arbeidstid.

60  
61 I forkant av arbeidet med nytt mandat har AU vært i kontakt med både STi, VU og  
62 SP. Sammen med stedlige ledere i VT og hele ledergruppen i STi, inkludert stedlige  
63 ledere av SP, hadde man i Gjøvik en felles workshop. Fokuset for workshopen var  
64 politisk påvirkningsarbeid i Gjøvik og Ålesund, med en diskusjon rundt hvordan VT-  
65 AU og SP bedre kan samarbeide om velferdspolitik i Gjøvik og Ålesund. Her var det  
66 enighet om at dagens struktur ikke fungerer, og at det må gjøres en restrukturering  
67 for å bedre kunne utnytte ressursene man har. Det kom derimot fram noen store  
68 spørsmål, som man må ta stilling til ved en sammenslåing av VU og SP.

69

### 70 **Saksbehandlers vurdering:**

71 For å kunne diskutere en ny struktur, så er det nødvendig å diskutere hva fordelene  
72 og ulempene med dagens struktur:

73 Den store fordelen er at man har en formalisert involvering fra Gjøvik og Ålesund, og  
74 man har et kontaktpunkt inn til studentmassen både for VT og Sit. Det er også et  
75 formelt skille mellom STi, SP og VT, som kan oppleves som ryddig og oversiktlig.

76

77 Strukturen oppleves derimot til å ha en del organisatoriske svakheter og vært svært  
78 personavhengig. Vanskeligheter med rekruttering, stor arbeidsmengde i forhold til  
79 prosent og personaloppfølging, for å nevne noe. Det har over tid vært vanskelig å  
80 sørge for en god involvering av stedlige ledere i VU inn mot VT, hvor man tidligere år  
81 har opplevd frafall og lite involvering av stedlige ledere utover perioden. Hele  
82 organiseringen bærer preg av at den ble gjort under fusjonering, uten tanker om  
83 hvordan dette i praksis ville overlappe.

84

85 Hovedpoenget med stedlige ledere har vært å få medvirkning inn i VT og VT-AU. En  
86 av utfordringene har vært å kombinere studie med et 25% honorert verv, hvor resten  
87 av AU stort sett jobber i vanlig kontortid. Kombinasjonen påvirker hvor bra man klarer  
88 å involvere de stedlige lederne i følelsen av å være et team, samt hvor involvert man  
89 er i utviklingene av saker. Som fullverdige deltakere av VT-AU kan stedlige ledere



90 være saksbehandlere på lik linje som resten av AU, og skal debattere og påvirke  
91 gjennom saker i AU-møte. Likevel hører ikke de stedlige lederne ofte om sakene før  
92 sakspapirene til AU-møte sendes ut, som gjør at terskelen for å påvirke oppleves  
93 som høyere. Saksbehandler mener at selv om mulighetene for medvirkning er der på  
94 papiret i dag, så er den reelle påvirkningen liten og svært personavhengig.

95  
96 Mye av arbeidet lagt ned tidligere har omhandlet hvilken rolle velferdsutvalgene og  
97 stedlig leder skal ha. Det har ikke vært en enighet om hvordan man i praksis jobber  
98 lokalt, spesielt knyttet til politisk arbeid og lobbying av kommunene, Sit og NTNU.  
99 Dette problematiseres ytterligere siden STi, som eierorgan, har gitt VT mandat til å  
100 jobbe med velferdspolitik, og SP er organisert under STi. Skillet mellom hva som er  
101 læringsmiljø og hva som er velferd er mer diffus på mindre studiesteder. Dette har  
102 ført til usikkerhet i samarbeidet mellom AU, VU og SP, slik at det både har blitt  
103 dobbeltarbeid og manglende arbeid på politiske saker.

104  
105 I vedlegg 2 og 3 finner dere forslag til nytt mandat. Ønsket med dette mandatet er at  
106 VU-leder blir en fullverdig del av SP-AU som velferdsansvarlig, og i større grad  
107 jobber med lokale saker. Fokuset bak utformingen er at VT skal lage de store linjene  
108 for velferdsarbeid, men at det i stor grad blir opp til SP utforme stillingsinstruks og  
109 lokal struktur. Vi ønsker at man skal opprettholde en tilknytning til VT, fordi vi  
110 opplever stor verdi i å ha lokal tilstedeværelse.

111  
112 En av de største fordelene er å samle ressursene på ett organ, for å bedre kunne  
113 arbeide med aktuelle saker. Det vil bli kortere vei for velferdsansvarlig til nærmeste  
114 leder, og man vil ha muligheten til å være en del av et team i større grad. Hensikten  
115 er at den totale møtebelastningen skal bli lavere, slik at vervet skal oppleves mer  
116 motiverende og givende, gjennom å få arbeide med mer konkrete, lokale saker.

117  
118 En av problemstillingene ved en restrukturering er hvordan man skal sikre  
119 involvering, når Velferdsansvarlig blir mindre formelt knyttet til VT. I det nye mandatet  
120 er det lagt opp til at velferdsansvarlig ikke skal ha stemmerett i VT-AU, men kun i  
121 SP-AU. Velferdsansvarlig har heller møte-, tale- og forslagsrett i VT-AU, og har  
122 mulighet til å skriftlig uttale seg som en høringsinstans i aktuelle saker. Dette har  
123 vært et sentralt spørsmål i hele prosessen, fordi det er en risiko for mindre  
124 involvering, når den er mindre formalisert enn i dag. Saksbehandler mener at det er  
125 et viktig drøftingspunkt, men har landet på at det ikke er gunstig å pålegge en  
126 deltidsstilling å være fullverdig med i to arbeidsutvalg. Saksbehandler mener det er  
127 mer gunstig å involvere velferdsansvarlig inn i møter i VT-AU, men at man må finne  
128 rutiner for involvering på et tidligere stadium enn i dag.

129  
130 Man løser derimot ikke problemet med å kun vedta et nytt mandat, og det vil være en  
131 lang prosess for å finne en optimal struktur. Dette arbeidet vil kreve et tett samarbeid  
132 mellom VT-AU, SP-G og SP-Å. Videre må det utformes stillingsinstruks, disse må  
133 behandles i SP. Man ser allerede at behovene i Gjøvik og Ålesund er svært ulike, så  
134 sluttresultatet kan ha få likhetstrekk. Mandatet legger mye frihet til SP for utforming,  
135 men det er likevel gitt at det fremdeles vil være en tett involvering av VT i prosessen.



136 Mandatene for Velferdsansvarlig ilegger dedikerte stillinger og tilhørende  
137 personaloppfølging i Studentparlamentet ved NTNU i Gjøvik og Ålesund. Mandatene  
138 må derfor behandles og vedtas med lik ordlyd i både i SP-G og SP-Å for å være  
139 gyldige. Hvis dette ikke skjer vil VT, SP-G og SP-Å se på hvilke innsigelser som har  
140 kommet og løse disse.

141

## 142 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

143 Velferdstinget vedtar «Mandat for Velferdsansvarlig i Gjøvik» og «Mandat for  
144 Velferdsansvarlig i Ålesund». Mandatene erstatter «Mandat for Velferdsutvalg i  
145 Gjøvik» og «Mandat for Velferdsutvalg i Ålesund».

146

147 «Mandat for Velferdsansvarlig i Gjøvik» og «Mandat for Velferdsansvarlig i Ålesund»  
148 er ikke gyldig før de er vedtatt av henholdsvis Studentparlamentet ved NTNU i Gjøvik  
149 og Studentparlamentet ved NTNU i Ålesund. Frem til mandatene for  
150 Velferdsansvarlige er vedtatt med lik ordlyd av både Studentparlamentet ved NTNU i  
151 Gjøvik og Studentparlamentet ved NTNU i Ålesund vil mandatene for Velferdsutvalg  
152 vedtatt 10.05.2022 være gjeldende.

153

154 Arbeidsutvalget skal fremlegge en evaluering av endringen i mandatene til  
155 Velferdstingets representanter før de respektive studentparlamentene skal ha valg  
156 av en ny velferdsansvarlig vår 2025.





1

2

3

# Mandat for Velferdsansvarlig i Ålesund

4

## 5 **Formål**

6 Velferdsansvarlig skal påvirke og jobbe for velferden til studentene tilknyttet Sit med  
7 studiested i Ålesund.

8

## 9 **Formelle styringslinjer**

10 Samarbeidsavtalen mellom styret i Sit og Velferdstinget ligger til grunn for  
11 studentmedvirkningen i Sit. Studentparlamentet står fritt til å vedta egen  
12 velferdspolitik, gitt at denne ikke bryter med Velferdstingets politikk.

13

## 14 **Struktur**

15 Velferdsansvarlig velges av Studentparlamentet i Ålesund og er en del av  
16 Studentparlamentets arbeidsutvalg. Studentparlamentet velger selv hvordan arbeidet  
17 med studentvelferd lokalt organiseres.

18

19 Velferdsansvarlig svarer til leder i Studentparlamentet, og Studentparlamentet har  
20 personalansvar for velferdsansvarlig.

21 Velferdsansvarlig er honorert av Velferdstinget i henhold til Velferdstingets  
22 økonomireglement. Velferdsansvarlig kan få andre midler til drift gjennom  
23 Velferdstingets driftsbudsjett.

24

## 25 **Oppgaver**

26 Velferdsansvarlig skal tilegne seg oppgaver gjennom Studentparlamentets  
27 arbeidsutvalg. Velferdsansvarlig skal delta i lokalt studentdemokrati og relevante  
28 fora, og jobbe med lokale velferdssaker- og prosjekter. Velferdsansvarlig har et  
29 overordnet ansvar for oppfølging av frivilligheten og ivaretagelse av studentenes  
30 interesser ovenfor Sit Ålesund.

31

32 Velferdsansvarlig skal være Velferdstingets kontaktperson i Ålesund og være  
33 rådgivende i saker som omhandler studentvelferd i Ålesund, samt være en  
34 høringsinstans i saker som direkte angår studiebyen. Velferdsansvarlig skal være  
35 med på Velferdstingets arbeidsutvalgs overlapp for opplæring og relasjonsbygging.

36

37 Velferdsansvarlig har møte-, tale- og forslagsrett på Velferdstingets  
38 arbeidsutvalgsmøter. Ved frafall kan en annen fra Studentparlamentets arbeidsutvalg  
39 møte i Velferdstingets arbeidsutvalgsmøte.



**Møtedato:** 07.05.24.

**Saksbehandler:** Henrik Vorkinn

---

## **SPÅ-sak 17/24**

---

### **Forkortelser**

- NTNU – Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
- SPÅ – Studentparlamentet ved NTNU i Ålesund
- AU – Arbeidsutvalget til SPÅ
- VA – Velferdsansvarlig

### **Vedlegg**

Vedtekter for SPÅ 20.02.2024

Voteringsorden Vedtektsendring

---

### **Bakgrunn for saken**

- 1 Stillingen VA, må også legges til i vedtektene for SPÅ som et AU-medlem.
- 2 Dette er ivaretatt gjennom endringer som ligger i voteringsorden.
  
- 3 Nedleggelsen av IBA instituttet og dermed ha lokale ITVer for et institutt med tilhørighet i
- 4 Trondheim har gjort AU oppmerksom på paragraf 2.1 i vedtektene. KK og AU har dermed
- 5 laget en omformulering av hvilke instituttillitsvalgte som får sitte i SPÅ.

### **6 Saksbehandlers vurdering**

- 7 Saksbehandler ser det som hensiktsmessig med endringene. Det er nødvendig å vedta
- 8 forslag to for å kunne opprette VA stillingen i AU.

### **9 Innstilling**

- 10 SPÅ vedtar de nye forslagene på vedtekter for Studentparlamentet NTNU i Ålesund.

# Vedtekter for Studentparlamentet ved NTNU i Ålesund

Vedtatt på årsmøte vår 2017

Oppdatert på møte i Studentparlamentet 20.02.2024

## Kapittel 1 - Formål og oppgaver

### §1.1 Organisasjonens navn

Studentparlamentet ved NTNU i Ålesund (SPÅ), heretter omtalt som  
SPÅ.

### §1.2 Organisasjonens formål

SPÅ er det øverste valgte studentdemokratiske organ ved NTNU i Ålesund, og er opprettet for å ivareta studentene sine interesser og fremme studentene sine synspunkt ovenfor institusjonen lokalt, næringsliv, kommune og andre eksterne aktører.

SPÅ skal være en interesseorganisasjon uavhengig av partipolitikk.

Der organisasjonens formål er å arbeide for studentene sine faglige, demokratiske, økonomiske, kulturelle og sosiale interesser.

### §1.3 Oppgaver

SPÅ skal strebe etter å uttale seg i alle saker som blir lagt fram fra NTNU og Studenttinget NTNU, samt saker som er viktige for studentene ved NTNU i Ålesund.

SPÅ er valgorgan for alle styrever, råd og utvalg hvor studentene på NTNU i Ålesund skal være representert, der denne myndigheten er delegert til organet.

### §1.4 Organ

SPÅ består av

- SPÅ sine medlemmer
- Arbeidsutvalget
- Kontrollkomité



- 27 • Valgkomité
- 28 • Råd og utvalg nedsatt av SPÅ
- 29 • Interne grupper nedsatt av SPÅ

## Kapittel 2 – SPÅ

30

### 31 §2.1 Representanter

32 SPÅ har 11 faste representanter og 4 vara-representanter som trer inn for de faste  
33 representantene som ikke er instituttillitsvalgte. Av de 11 faste representantene, er 5  
34 plasser reservert for instituttillitsvalgte fra hvert institutt. Hvis ingen av instituttets to  
35 instituttillitsvalgte, kan en ordinær vara tre inn i deres sted.

### 36 §2.2 Oppgaver

- 37 • SPÅ skal etterstrebe seg å uttale seg i alle saker som blir lagt fram fra NTNU  
38 og Studenttinget NTNU, samt saker som er viktige for studentene ved NTNU  
39 i Ålesund.
- 40 • SPÅ er valgorgan for alle styrer, råd og utvalg der studentene i Ålesund skal  
41 være representert og denne myndigheten er delegert til organet.
- 42 • SPÅ skal:
  - 43 - Vedta budsjett, eventuelle endringer i budsjett og regnskap.
  - 44 - Vedta arbeidsprogram på kalenderårets første møte.
  - 45 - Vedta endringer i vedtektene, økonomireglement, forretningsorden og  
46 valgreglement.

### 47 §2.3 Valgkrets

48 NTNU i Ålesund er valgkrets for SPÅ.  
49 Alle studenter ved NTNU i Ålesund har stemmerett.

### 50 §2.4 Tilstedeværelse

51 Studentrepresentanter i parlamentet plikter å delta på minimum 75 % av  
52 parlamentsmøter for å kunne få attest for vervet. Samtlige deltakere på konferanser  
53 er også pliktig til å møte på alt oppsatt program.

54 Deltar en ikke på oppsatt program kan en bli fakturert for oppholdet.

55 Fravær på møter meldes inn senest 4 dager før møtet. Alt fravær skal godkjennes  
56 av stedlig leder, eller stedfortreder, for å være gyldig.

57 For instituttillitsvalgte gjelder følgende oppmøteprosenter: De to instituttillitsvalgte  
58 har samlet 75% oppmøteplikt for å motta attest som de står fritt til å fordele mellom  
59 seg.

60 Den instituttillitsvalgte som starter på høsten er hovedrepresentant, men de  
61 instituttillitsvalgte står likevel fritt til å velge hvem som skal være representant.  
62 Om en instituttillitsvalgte møter opp 50% av møtene, så vil hen motta attest.

63 **§ 2.5 Vervperiode.**

64 Vervperioden varer fra kandidaten velges til nye kandidater blir valgt inn ved neste  
65 SPÅ-valg.

66

## Kapittel 3 – Møter

67 Det skal holdes minst 7 parlamentsmøter i løpet av skoleåret. Minst 3 av disse skal  
68 holdes samme semester. Møter i SPÅ skal være åpne, så lenge ikke annet blir  
69 bestemt av parlamentet i henhold til §3.3.

### 70 § 3.1 Innkalling

71 Møteinnkallinger skal sendes ut minst 5 virkedager før møtet skal avholdes.  
72 Saksliste med eventuelle vedlegg skal følge innkallinga. Supplerende informasjon  
73 kan ettersendes.

### 74 §3.2. Utsending av innkalling

75 Innkalling sendes til:

- 76 • Institutt-, program- og klassetillitsvalgte ved NTNU i Ålesund
- 77 • Kontrollkomiteen og valgkomiteen
- 78 • Arbeidsutvalget ved Studenttinget NTNU
- 79 • Studentrepresentantene i NTNU-styret.
- 80 • Ledere i studentfrivilligheten i Ålesund
- 81 • Ledelsen ved NTNU i Ålesund
- 82 • Sit Ålesund
- 83 • Drift Ålesund

84 Innkalling skal sendes ut på e-post. Innkalling til alle studenter legges ut på Innsida  
85 og parlamentets nettside. Det bør opprettes arrangement på sosiale medier for alle  
86 møter.

### 87 §3.3 Valg av ordstyrer, bisitter og referent

88 SPÅ velger selv ordstyrer, bisitter og referent ved hvert møte.

### 89 §3.4 Rett til å melde saker

90 Alle studenter ved NTNU i Ålesund har rett til å melde saker. De bør være levert til  
91 arbeidsutvalget senest 6 virkedager før møtet.

### 92 §3.5 Lukket møter.

93 SPÅ kan bestemme at møter skal lukkes i enkeltsaker som er sensitive med tanke  
94 på personvern. Vedtak om lukking forekommer ved absolutt flertall.

95 Alle av SPÅs medlemmer har møterett på lukkede møter. Kontrollkomite, ordstyrer,  
96 bisitter og referent vil også ha møterett, såfremt SPÅ ikke aktivt fjerner den. SPÅ  
97 kan gi andre møterett. Debatt om møtet skal lukkes, blir holdt for lukkede dører. Alle  
98 medlemmer av SPÅ har taushetsplikt om alt som finner sted på lukkede møter.

### 99 **§ 3.6 Vedtaksdyktighet**

100 SPÅ er vedtaksdyktig når 6 av representantene er  
101 til stede.

### 102 **§ 3.7 Stemme-, tale- og forslagsrett**

103 Alle studenter ved NTNU har tale- og forslagsrett på SPÅs møter. SPÅs  
104 representanter og vara som møter for faste representanter har stemmerett i alle  
105 saker.

### 106 **§ 3.8 Vedtak**

107 Alle vedtak blir gjort med simpelt flertall. Votering forekommer ved  
108 håndsopprekning. Dersom minst én representant ønsker det, skal votering skje  
109 skriftlig.

### 110 **§3.9 Stemmelikhet**

111 Ved stemmelikhet vedtas det forslaget som ligger til grunn.

### 112 **§3.10 Forretningsorden**

113 Forretningsorden vedtas på første møtet etter valget hvert år.

### 114 **§3.11 Studenters rett til ekstraordinære møter.**

115 Dersom minst 10 studenter ved NTNU i Ålesund ønsker å samle SPÅ for  
116 prosessering av en sak skal arbeidsutvalget legge til rette for dette innen 10 dager  
117 etter forespørselen er mottatt.



- 118 **Kapittel 4 – Arbeidsutvalget**
- 119 **§ 4.1 Arbeidsutvalgets ansvar og myndighet**
- 120 Arbeidsutvalget skal utarbeide saker som skal opp til behandling i SPÅ. Med unntak  
121 av stedlig leder er arbeidsutvalget bundet av SPÅ sin politikk, og skal lede  
122 organisasjonen i samsvar med dette.
- 123 **§ 4.2 Sammensetning av arbeidsutvalget**
- 124 Arbeidsutvalget består av 5 representanter.
- 125 Stillingene er:
- 126 • Stedlig leder (100%), sitter også i arbeidsutvalget til Studenttinget NTNU.
  - 127 • Nestleder (30%)
  - 128 • Kommunikasjonsansvarlig
  - 129 • Fag- og læringsmiljøansvarlig
  - 130 • Internasjonalt ansvarlig
- 131 I tillegg har arbeidsutvalget en organisasjonskonsulent i 50% stilling.
- 132 **§4.2.1. Stedlig leder**
- 133 Stedlig leder Ålesund er Studenttinget NTNU sin representant i Ålesund.
- 134 Stedlig leders oppgaver er å følge opp Studenttinget NTNU sin politikk og å  
135 representere studentene i Ålesund.
- 136 SPÅ er rådgivende for stedlig leder der annet ikke er hjemle i dette reglementet.
- 137 **§4.2.2. Valg av stedlig leder**
- 138 Stedlig leder velges av det høyeste studentdemokratiske organ på sitt studiested i  
139 henhold til §4.2 i Studenttinget NTNUs reglement. Stedlig leder er medlem av  
140 arbeidsutvalget og kan i henhold til Studenttinget NTNUs reglement §6.2 fjernes fra  
141 Studenttinget NTNU.
- 142 Dersom stedlig leder fjernes fra Studenttinget NTNU, skal det holdes  
143 informasjonsmøte og votering om stedlig leder skal beholdes av parlamentet.
- 144 **§ 4.3 Arbeidsutvalgets funksjonstid**
- 145 Arbeidsutvalget sitter i et år. Fra 1.juli – 30.juni.

146 **§ 4.4 Stillingsinstrukser**

147 Arbeidsutvalgets medlemmer har spesifiserte stillingsinstrukser. Endringer av disse  
148 forekommer ved votering i SPÅ.

149 **§ 4.5 Møter i arbeidsutvalget**

150 Arbeidsutvalget skal ha møter annenhver uke og innstillende møter i forkant av  
151 parlamentsmøter. Ved stemmelikhet i arbeidsutvalget har stedlig leder, eller  
152 stedfortreder, dobbeltstemme.

153

## Kapittel 5 - Valg i SPÅ

### 154 § 5.1 Valgbarhet

155 Så langt noe annet ikke er spesifisert er alle studenter på NTNU i Ålesund valgbare.

### 156 § 5.2 Valgmåte

157 Alle valg blir gjort med simpelt flertall, med mindre annet er bestemt. Votering  
158 forekommer ved håndsopprekking. Dersom minst én representant ønsker det, skal  
159 votering skje skriftlig.

### 160 § 5.3 Valg av arbeidsutvalget

161 Valg av arbeidsutvalgets medlemmer forekommer på studentparlamentsmøtet i  
162 siste halvdel av vårsemester eller på Årsmøte. Det er spesifisert valg, der man har  
163 valg på én stilling om gangen. Stedlig leder velges først, deretter nestleder, deretter  
164 resterende medlemmer.

### 165 § 5.4 Nyvalg i perioden

166 Dersom én i arbeidsutvalget trekker seg fra vervet eller får vedtatt mistillit mot seg i  
167 henhold til §6, skal nyvalg skje på første påfølgende møte, men tidligst 14 dager  
168 etter at vervet ble ledig. Så langt noe annet ikke er spesifisert trer representanter  
169 valgt av SPÅ inn i sine verv når møtet de er valgt på blir hevet og sitter ut perioden  
170 de er valgt for.

### 171 § 5.5 Stemmelikhet

172 Ved stemmelikhet blir det holdt omvalg mellom de representantene som fikk like  
173 mange stemmer. Resulterer også dette i stemmelikhet åpnes talerlisten igjen før det  
174 igjen blir holdt omvalg. Om det fremdeles er stemmelikhet skal det holdes nytt valg  
175 på neste møte.

### 176 § 5.6 Blanke stemmer

177 Ved et kvalifisert flertall av blanke stemmer i valgsaker skal talerlisten åpnes, før det  
178 holdes omvalg. Om det fremdeles er et kvalifisert flertall av blanke stemmer skal det  
179 holdes nytt valg på neste møte.

180

181 **§ 5.7 Flertall begrep**

- 182 • «Simpelt flertall: Det er flere stemmer for enn mot. Blanke stemmer telles  
183 ikke.
- 184 • Kvalifisert flertall: Mer enn 50% av tilstedeværende representanter stemmer  
185 for.
- 186 • Absolutt flertall: Mer enn 50% av representantene stemmer for.
- 187 • Kvalifisert  $\frac{2}{3}$  flertall: Mer enn  $\frac{2}{3}$  av de tilstedeværende representantene  
188 stemmer for.
- 189 • Absolutt  $\frac{2}{3}$  flertall: Mer enn  $\frac{2}{3}$  av representantene stemmer for.

190

## Kapittel 6 - Mistillit

### 191 § 6.1 Arbeidsutvalget

192 SPÅ kan med flertall på to etterfølgende møter vedta mistillit mot medlemmer i  
193 arbeidsutvalget.

### 194 § 6.2 Andre

195 SPÅ kan med kvalifisert  $\frac{2}{3}$  flertall vedta mistillit mot andre tillitsvalgte som er valgt  
196 inn i et styre, råd eller utvalg av SPÅ.

### 197 §6.3 Fremgangsmåte

198 Forslag om mistillit skal leveres skriftlig til arbeidsutvalget og kontrollkomité minst  
199 åtte (8) dager før studentparlamentsmøtet hvor saken skal behandles. Den som det  
200 føres mistillit mot, skal bli orientert i saken. Vedkommende har mulighet til å trekke  
201 seg fra vervet når som helst, helt opp til saken skal behandles. Dersom  
202 vedkommende trekker seg fra vervet, skal ikke saken behandles. Forslag om mistillit  
203 skal være informert om i innkallinga. Detaljene og innholdet i saken kan unndras  
204 offentligheten, men vedtaket i saken vil referatføres i sin helhet. Den det blir vedtatt  
205 mistillit mot, fratrer vervet omgående.

206

## Kapittel 7 – Kontrollkomiteen

207

### § 7.1 Myndighetsområde

209 Kontrollkomiteen er SPÅs kontrollorgan, og skal rapportere til SPÅ.

210

### §7.2 Samansetning

212 Kontrollkomiteen består av 3 personer. Disse velges på siste møte på  
213 vårsemesteret. Komiteen konstituerer seg selv. En kan ikke sitte i SPÅ eller  
214 arbeidsutvalget samtidig som en sitter i kontrollkomiteen.

### § 7.3 Oppgaver

- 216 • Kontrollere at vedtak gjort i arbeidsutvalget og SPÅ ikke strider mot  
217 vedtekter, retningslinjer eller arbeidsprogrammet til SPÅ.
- 218 • Kontrollere at rammene og vedtektene fastsatt av SPÅ blir fulgt.
- 219 • Uttale seg om reglementer, forretningsorden, instruksjer o.l. etter forespørsel  
220 fra SPÅ, arbeidsutvalget eller møteleder.
- 221 • Følge aktivt opp arbeidet i arbeidsutvalget og SPÅ.
- 222 • Fungere som en støttefunksjon for SPÅ og arbeidsutvalget.
- 223 • Kontrollkomiteen skal legge fram en rapport på siste møte i vår- og  
224 høstsemesteret, samt muntlig orientering på studentparlamentsmøte ved  
225 behov, eller ved etterspørsel.

- 226 **Kapittel 8 – Valgkomite**
- 227 Valgkomiteen består av 3 personer og skal velges på siste møte i høstsemesteret.
- 228 Valgkomiteen konstituerer seg selv.
- 229 Valgkomiteen har i samråd med arbeidsutvalget ansvar for å:
- 230 • Informere studenter om studentarbeidet og muligheter for å engasjere seg.
  - 231 • Organisere og gjennomføre valg til SPÅ.
- 232 Valgkomiteen skal finne kandidater til å innstille ovenfor SPÅ på følgende verv:
- 233 • Arbeidsutvalget
  - 234 • Valgkomiteen
  - 235 • Kontrollkomiteen

- 236 **Kapittel 9 – Utfyllende retningslinjer**
- 237 **§ 9.1 Valgreglement**
- 238 SPÅ følger valgreglement som gir retningslinjer for gjennomføring av valg til SPÅ.
- 239 **§9.2 Økonomireglement**
- 240 SPÅ følger økonomireglement som gir retningslinjer for organisasjonens
- 241 økonomiske drift.
- 242 **§9.3 Forretningsorden**
- 243 SPÅ følger forretningsorden som gir retningslinjer for gjennomføring av møter i SPÅ.
- 244 **§ 9.4 Endring av reglement**
- 245 Endringer i reglement skal vedtas med absolutt flertall på møtet. Endringer trer i
- 246 kraft etter at møtet er hevet. Endringsforslag til reglementet skal sendes ut 14 dager
- 247 før møtet de skal behandles på. Innstilling fra arbeidsutvalget og kommentar fra
- 248 kontrollkomiteen skal sendes med innkallinga.
- 249 **§9.5 Endring av vedtekter.**
- 250
  - Vedtektene er underlagt norsk lov.
- 251
  - Vedtektene kan endres med absolutt  $\frac{2}{3}$  flertall.
- 252
  - Endringsforslag til vedtekter skal sendes ut 14 dager før møtet de skal
- 253
  - behandles på.





# STUDENTPARLAMENTET

NTNU i Ålesund

Forslag nr.1		
Paragraf nr.		Side
2.1		3
Endring	Strykning	Tillegg
X		
<b>Opprinnelig tekst:</b>		
Av de 11 faste representantene, er 5 plasser reservert for instituttillitsvalgte fra hvert institutt. Hvis ingen av instituttets to instituttillitsvalgte, kan en ordinær vara tre inn i deres sted.		
<b>Eventuell ny tekst:</b>		
Av de 11 faste representantene, er 5 plasser reservert for ITVer fra hvert fakultet representert i Ålesund. Hvis ingen av fakultetets ITVer kan stille, kan en ordinær vara tre inn i deres sted.		
<b>Begrunnelse:</b>		
Innsendt av KK. Pr. dags dato kan 5 institutt fra Gjøvik eller Trondheim komme å kreve plassene til ITVene uten å være representert i Ålesund. Det er også endret til representert med tanke på at institutt kan bli underlagt Trondheim, men har studenter i Ålesund. Å fjerne to, er i tilfelle Ålesund fremtidig får 3 ITVer på samme institutt.		

*VOTERINGSORDEN*



# STUDENTPARLAMENTET

NTNU i Ålesund

Forslag nr.2		
Paragraf nr.		Side
4.2		7
Endring	Strykning	Tillegg
X		
<b>Opprinnelig tekst:</b>		
Arbeidsutvalget består av 5 representanter. Stillingene er: <ul style="list-style-type: none"><li>• Stedlig leder (100%), sitter også i arbeidsutvalget til Studenttinget NTNU.</li><li>• Nestleder (30%)</li><li>• Kommunikasjonsansvarlig</li><li>• Fag- og læringsmiljøansvarlig</li><li>• Internasjonalt ansvarlig</li></ul> I tillegg har arbeidsutvalget en organisasjonskonsulent i 50% stilling.		
<b>Eventuell ny tekst:</b>		
Arbeidsutvalget består av 6 representanter. Stillingene er: <ul style="list-style-type: none"><li>• Stedlig leder (100%), sitter også i arbeidsutvalget til Studenttinget NTNU.</li><li>• Nestleder (30%)</li><li>• Velferdsansvarlig, lønn regulert av økonomireglementet til Velferdstinget.</li><li>• Kommunikasjonsansvarlig</li><li>• Fag- og læringsmiljøansvarlig</li><li>• Internasjonalt ansvarlig</li></ul> I tillegg har arbeidsutvalget en organisasjonskonsulent i 50% stilling.		
<b>Begrunnelse:</b>		
Sendt av AU, korrigerings endring for å opprettelsen av Velferdsansvarlig. Stillingsprosenten er i dag 25%, men det jobbes med å innfri 30%.		

*VOTERINGSORDEN*



**Møtedato:** 07.05.24.

**Saksbehandler:** Henrik Vorkinn og Petrine Ystebakk Sjøstad

---

**SPÅ-sak 18/24**

**Stillingsbeskrivelse Velferdsansvarlig**

---

## Forkortelser

- NTNU – Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
- SPÅ – Studentparlamentet ved NTNU i Ålesund
- AU – Arbeidsutvalget til SPÅ
- VA – Velferdsansvarlig

## Vedlegg

Stillingsbeskrivelse Velferdsansvarlig

---

## Bakgrunn for saken

- 1 For at VA skal være en del av AU, må det opprettes en stillingsbeskrivelse for VA.
- 2 Dette arbeidet er nå gjort.

## 3 Saksbehandlers vurdering

- 4 Saksbehandler synes stillingsbeskrivelsen slik den står nå, ser bra ut. Likevel ønsker
- 5 saksbehandler at SPÅ diskuterer om stillingsbeskrivelsen er dekkende for det lokalet
- 6 behovet, enten den er for objektiv eller for overordnet. Og ønsker å spørre om det er
- 7 andre aspekter som bør legges til.

## 8 Innstilling

- 9 SPÅ vedtar ny stillingsbeskrivelse for Velferdsansvarlig.
- 10 Arbeidsutvalget får redaksjonell fullmakt.



# STUDENTPARLAMENTET

## NTNU i Ålesund

### Stillingsbeskrivelse

### Velferdsansvarlig

#### FORKORTELSER:

AU	Arbeidsutvalget I SPÅ
VU	Velferdsutvalget
VA	Velferdsansvarlig
Sit	Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim
NTNU	Norges teknisk- naturvitenskaplige universitet
SPÅ	Studentparlamentet i Ålesund

#### 1. ANSETTELSESFORHOLD:

- 1.1. VA er honorert verv som går fra første (1) juli til trettiende (30) juni påfølgende år.
- 1.2. Vervet er honorert av Velferdstinget gjennom økonomireglementet.
- 1.3. Velferdstingets politikk er rådgivende for VA på områder der SPÅ ikke har egen politikk.

#### 2. GENERELLE OPPGAVER. VA skal:

- 2.1. ha ansvaret for alt som går på temaet studentvelferd, som for eksempel mobilitet, velferd på campus, bolig, idrett og helse.
- 2.2. arbeide med Sit, NTNU og andre aktører med tanke på studentvelferd i Ålesund. Hovedvekten skal være på tilbud som studentene får hos Sit og følge opp vedtak fattet i SPÅ som angår Sit.
- 2.3. koordinere studentfrivilligheten i Ålesund gjennom møtepunkt og være en hjelpende hånd.
- 2.4. være aktiv i rekrutteringsarbeidet i SPÅ, spesielt med tanke på valg.
- 2.5. VA har taushetsplikt.

**Postadresse**  
 Studentparlamentet  
 NTNU i Ålesund  
 Larsgårdsvegen 2  
 6009 Ålesund

**Besøksadresse**  
 Rom B110, B111  
 Larsgårdsvegen 2

**Org.nr**  
 NO 981 241 339

**E-post**  
[alesund@studenttinget.no](mailto:alesund@studenttinget.no)

**Internett**  
<https://al.studentrad.no>



# STUDENTPARLAMENTET

## NTNU i Ålesund

### 3. OVENFOR STUDENTENE. VA skal:

- 3.1. være kontaktperson opp mot Studentfrivilligheten i Ålesund.
- 3.2. være et aktivt talerør for velferds saker.

### 4. OVENFOR SPÅ. VA skal:

- 4.1. være AU sitt bindeledd til Velferdstinget Gjøvik, Ålesund og Trondheim.
- 4.2. ha et spesielt ansvar for sosiale aktiviteter for SPÅs tillitsvalgte gjennom året, samt under kurs og konferanser.
- 4.3. tilrettelegge for og være en pådriver for skolering og motivering av SPÅs tillitsvalgte.
- 4.4. få organisasjonen på fote snarest mulig ved studiestart og ha kontinuitet i arbeidet gjennom hele året.

### 5. OVENFOR AU. VA:

- 5.1. skal være AUs kontaktperson til VU og informere AU om hvilke saker som tas opp i VU.
- 5.2. plikter å være et aktivt arbeidsutvalg medlem, og kan tildeles saker som ikke er direkte tilknyttet vervet.

### 6. Velferdsutvalg (VU):

- 6.1. VA kan danne et velferdsutvalg nedsatt av SPÅ.
- 6.2. VU skal bistå VA i å koordinere frivilligheten.
- 6.3. Ved dannelse av VU skal VA:
  - 6.3.1. være leder for VU.
  - 6.3.2. ha ansvar for å kalle inn til VU møter.
  - 6.3.3. representere AUs syn i saker som blir tatt opp i VU.
  - 6.3.4. ha delegeringsmyndighet i VU.



**Møtedato:** 07.05.2024

**Saksbehandler:** Arbeidsutvalget

---

**SPÅ-sak 19/24**

**Valg av Velferdsansvarlig**

---

## Forkortelser

- VU – Velferdsutvalget i Ålesund
- VT – Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim
- AU – Arbeidsutvalget
- SPÅ – Studentparlamentet ved NTNU i Ålesund

## Vedlegg

Stillingsbeskrivelse Velferdsansvarlig

Mandat for Velferdsansvarlig

---

### 1 **Bakgrunn for saken**

2 Det skal velges en Velferdsansvarlig til AU for SPÅ. Stillingsbeskrivelsen og mandatet er  
3 lagt til grunn for arbeidet til velferdsansvarlig. Velferdsansvarlig er leder for VU og lønnes  
4 av VT. Velferdsansvarlig har ansvar for SPÅ sin kontakt med VT.

5

### 6 **Saksbehandlers vurdering**

7 Studentparlamentet velger Velferdsansvarlig.

### 8 **Innstilling**

9 Arbeidsutvalget innstiller ikke i personvalg.



# STUDENTPARLAMENTET

## NTNU i Ålesund

### Stillingsbeskrivelse

### Velferdsansvarlig

#### FORKORTELSER:

AU	Arbeidsutvalget I SPÅ
VU	Velferdsutvalget
VA	Velferdsansvarlig
Sit	Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim
NTNU	Norges teknisk- naturvitenskaplige universitet
SPÅ	Studentparlamentet i Ålesund

#### 1. ANSETTELSESFORHOLD:

- 1.1. VA er honorert verv som går fra første (1) juli til trettiende (30) juni påfølgende år.
- 1.2. Vervet er honorert av Velferdstinget gjennom økonomireglementet.
- 1.3. Velferdstingets politikk er rådgivende for VA på områder der SPÅ ikke har egen politikk.

#### 2. GENERELLE OPPGAVER. VA skal:

- 2.1. ha ansvaret for alt som går på temaet studentvelferd, som for eksempel mobilitet, velferd på campus, bolig, idrett og helse.
- 2.2. arbeide med Sit, NTNU og andre aktører med tanke på studentvelferd i Ålesund. Hovedvekten skal være på tilbud som studentene får hos Sit og følge opp vedtak fattet i SPÅ som angår Sit.
- 2.3. koordinere studentfrivilligheten i Ålesund gjennom møtepunkt og være en hjelpende hånd.
- 2.4. være aktiv i rekrutteringsarbeidet i SPÅ, spesielt med tanke på valg.
- 2.5. VA har taushetsplikt.



# STUDENTPARLAMENTET

## NTNU i Ålesund

### 3. OVENFOR STUDENTENE. VA skal:

- 3.1. være kontaktperson opp mot Studentfrivilligheten i Ålesund.
- 3.2. være et aktivt talerør for velferds saker.

### 4. OVENFOR SPÅ. VA skal:

- 4.1. være AU sitt bindeledd til Velferdstinget Gjøvik, Ålesund og Trondheim.
- 4.2. ha et spesielt ansvar for sosiale aktiviteter for SPÅs tillitsvalgte gjennom året, samt under kurs og konferanser.
- 4.3. tilrettelegge for og være en pådriver for skolering og motivering av SPÅs tillitsvalgte.
- 4.4. få organisasjonen på fote snarest mulig ved studiestart og ha kontinuitet i arbeidet gjennom hele året.

### 5. OVENFOR AU. VA:

- 5.1. skal være AUs kontaktperson til VU og informere AU om hvilke saker som tas opp i VU.
- 5.2. plikter å være et aktivt arbeidsutvalg medlem, og kan tildeles saker som ikke er direkte tilknyttet vervet.

### 6. Velferdsutvalg (VU):

- 6.1. VA kan danne et velferdsutvalg nedsatt av SPÅ.
- 6.2. VU skal bistå VA i å koordinere frivilligheten.
- 6.3. Ved dannelse av VU skal VA:
  - 6.3.1. være leder for VU.
  - 6.3.2. ha ansvar for å kalle inn til VU møter.
  - 6.3.3. representere AUs syn i saker som blir tatt opp i VU.
  - 6.3.4. ha delegeringsmyndighet i VU.





**Møtedato:** 07.05.2024

**Saksbehandler:** Petrine Ystebakk Sjøstad

---

**SPÅ-sak 20/24**

**Valg av ny VU**

---

### Forkortelser

- VU – Velferdsutvalget i Ålesund
  - VT – Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim
- 

### 1 **Bakgrunn for saken**

- 2 Det skal velges inn 3 medlemmer til VU for Ålesund. Velferdsansvarlig i arbeidsutvalget er
- 3 leder av VU.

### 4 **Saksbehandlers vurdering**

- 5 Studentparlamentet velger nytt VU.

### 6 **Innstilling**

- 7 Arbeidsutvalget innstiller ikke i personvalg.



**Møtedato:** 07.05.24

**Saksbehandler:** Magnus Henrik Strømme

---

**SPÅ-sak 21/24**

**Valg av KK**

---

**Forkortelser:**

KK – Kontrollkomité

SPÅ – Studentparlamentet ved NTNU i Ålesund

---

**Bakgrunn for saken**

- 1 Kontrollkomiteen er SPÅ sitt kontrollorgan og består av 3 personer. KK skal jf §7.2 i
- 2 SPÅ sine vedtekter velges på siste SPÅ-møte på vårsemesteret og konstituerer seg
- 3 selv.

**4 Saksbehandlers vurdering**

- 5 Saksbehandler anbefaler SPÅ å velge KK, og eventuelt bistår til å finne flere
- 6 representanter hvis ikke stillingene blir fylt.

**7 Innstilling**

- 8 Arbeidsutvalget innstiller ikke i personvalg